

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ
СОТРУДНИКАМИ ОТРАСЛИ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**ПРОГРАММА
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С
МОЛОДЫМИ СОТРУДНИКАМИ ОТРАСЛИ
НА 2020-2025 ГОДЫ**

**г. ДОНЕЦК
2020**

ВВЕДЕНИЕ.
КРАТКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ
СОТРУДНИКАМИ ОТРАСЛИ В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.
(основные показатели)

По данным сводного статистического отчета отраслевого Профсоюза по состоянию на 1 января 2020 года на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе работников образования и науки Донецкой Народной Республики состоит 1219 первичных профсоюзных организаций.

В системе образования и науки на 1 января 2020 года работает 36 282 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Планом работы, программами и мероприятиями отраслевого Профсоюза охвачено более 12 000 тысяч молодых сотрудников отрасли-членов Профсоюза, что составляет 34,2% от общего числа молодежи в Профсоюзе.

8 апреля 2015 года II пленум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки утвердил «Положение о постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли» и ее состав, а 7 октября 2015 года президиум Республиканского комитета Профсоюза утвердил «Программу Профсоюза работников образования и науки по организации работы с молодыми сотрудниками отрасли на 2015-2017 годы», 20 июня 2018 года пролонгировал ее до декабря 2019 года.

В рамках данной программы:

- с 2015 года по инициативе председателя отраслевого Профсоюза была активизирована работа специалистов исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза по обучению профсоюзного актива и кадрового резерва. Ежегодно обучение проходит более 12 977 профсоюзных активистов, из них 11% составляют молодые профсоюзные лидеры;

- отраслевой Профсоюз ежегодно совместно с Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с 2009 года проводят творческий конкурс «Педагогический старт» для молодых педагогов, чей стаж работы не превышает 3 лет, в котором ежегодно принимают участие более 70 человек. Лучшие работы молодых специалистов публикуются в газете Республиканского комитета Профсоюза «Перекресток» и тематическом сборнике. Победители республиканского этапа конкурса «Педагогический старт» в 2018 году стали участниками «Всероссийской педагогической школы», которая проходила в Москве;

- молодые преподаватели образовательных организаций высшего профессионального образования-члены Профсоюза в 2017 году приняли участие в конкурсе Московской городской организации Профсоюза «Молодой преподаватель ВУЗа Москвы» в качестве почетных гостей;

- согласно плана работы Республиканского комитета Профсоюза два раза в год специалисты Республиканского комитета Профсоюза проводят интеллектуально-познавательную игру среди молодых сотрудников отрасли по-спортивному «Что? Где? Когда?», в которой принимают участие команды из территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки принимает активное участие в организации и финансировании мероприятий для молодых педагогов, которые проводятся Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

За годы работы при содействии Профсоюза проходили такие мероприятия как: конкурсы «45 минут славы», «Наставница», «Лучший преподаватель СПО» в том числе и для молодых сотрудников отрасли.

Важным направлением работы отраслевого Профсоюза является социально-экономическая защита молодых работников отрасли-членов Профсоюза. В данном направлении Республиканский комитет Профсоюза смог добиться выплаты 10% надбавки молодым педагогам, которые начали свою педагогическую деятельность. Одной из задач прошлой программы была поддержка молодых педагогов, работающих в сельской местности. Благодаря настойчивым действиям выборных профсоюзных органов отраслевого Профсоюза сегодня в сельской местности молодым педагогам в том числе выплачивается и 10% надбавка к окладу.

Действующие в нашей организации программы, также охватывают блок социально-экономической поддержки молодых сотрудников отрасли-членов Профсоюза. Воспользовавшись возможностями программ:

- **«Оздоровление и отдых»** - молодые члены Профсоюза получают путевки на оздоровление в пансионаты Азовского побережья, санатории Кавказских Минеральных Вод, маршруты выходного дня по территории Донецкой Народной Республики и Российской Федерации по льготной цене;
- **«Наши дети»** - молодые члены Профсоюза, которые работают в системе образования и науки не менее трех лет, получают единоразовую материальную помощь из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза и бюджета профсоюзной организации при создании семьи, рождении ребенка;
- **«Вместе с Профсоюзом к искусству»** - молодые сотрудники отрасли по льготной цене могут посещают кинотеатры, театры, филармонию в качестве мотивации и поощрения за работу в Профсоюзе.

На сайте отраслевого Профсоюза создан специальный раздел, который посвящен работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза. В телеграм канале «Сила Профсоюза Тебе» публикуется актуальная информация для профсоюзной молодежи.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ:

УЧРЕДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	Профсоюз работников образования и науки Донецкой Народной Республики
ВЫБОРНЫЙ ОРГАН, КОТОРЫЙ ПРИНИМАЛ РЕШЕНИЕ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ	Президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки
ОТВЕТСТВЕННЫЙ КООРДИНАТОР ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none">• председатель Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;• заместитель председателя Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;• председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза;• заместитель председателя постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза.
ИСПОЛНИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none">• исполнительный аппарат Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки;• постоянно действующая комиссия Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза;• постоянно действующие комиссии по работе с молодыми сотрудниками отрасли территориальных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза;
ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none">• профбюджет Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки;• профбюджеты организационных звеньев Профсоюза работников образования и науки;

	<ul style="list-style-type: none"> • иные источники финансирования.
ПАРТНЕРЫ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none"> • Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики; • Учреждение дополнительного профессионального образования «Республиканский институт дополнительного профессионального образования»; • Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики; • Совет ректоров образовательных организаций высшего профессионального образования; • Совет директоров образовательных организаций среднего профессионального образования.
РАЗДЕЛЫ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none"> • «Организационная работа с профсоюзными кадрами и активом»; • «Первые шаги в профессии»; • «Развитие молодежного кадрового потенциала».
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none"> • координация деятельности организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых сотрудников отрасли; • реализация мер по социальной защите молодых сотрудников при заключении коллективных договоров и соглашений; • выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых сотрудников отрасли; • анализ членства молодых сотрудников в Профсоюзе, развитие мотивации вступления в Профсоюз, участие в профсоюзной работе; • проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых сотрудников отрасли; • изучение, распространение передового опыта и организация совместной работы с комиссиями по работе с молодыми сотрудниками отрасли; • привлечение молодых сотрудников отрасли к участию в разработке предложений по внесению изменений и дополнений в законодательные и нормативные акты, затрагивающие их социально-экономические и трудовые интересы.
ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	усиление роли профсоюзных организаций в расширении форм и методов по представительству интересов молодых сотрудников отрасли в обеспечении действенной защиты

	социально- экономических, трудовых прав и интересов молодежи, оказание помощи в социально- профессиональном становлении и трудовой адаптации, в определении перспектив личностного и карьерного роста, вовлечение в профсоюзную деятельность, формирование единой молодежной политики отраслевого Профсоюза .
ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none"> • мотивация молодежи к вступлению в Профсоюз и участию в его программах и проектах; • привлечение молодежи к активному участию в различных формах общественного управления образовательной организацией; • обеспечение поддержки социальных, творческих и образовательных инициатив молодежи.
СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	<ul style="list-style-type: none"> • первый этап (2020 г.) - подготовительный; • второй этап (2021- 2023 гг.) - основной; • третий этап (2024 – сентябрь 2025 года) - заключительный.
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:	<ul style="list-style-type: none"> • активное вступление в Профсоюз и участие в его деятельности молодых сотрудников отрасли, сохранение и увеличение членской базы Профсоюза; • рост числа молодежи, участвующих в общественном управлении образовательной организацией; • омоложение кадрового состава выборных профсоюзных органов; • расширение социальных гарантий молодых сотрудников отрасли; • повышение информационной и инновационной активности молодежи.
ФОРМЫ ВЗАИМОСВЯЗИ	<ul style="list-style-type: none"> • статистические отчеты; • плановые профсоюзные посещения организационных звеньев Профсоюза; • рассмотрение промежуточных и итоговых отчетов на заседаниях выборных органов Профсоюза; • социологические исследования.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

РАЗДЕЛ I ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМИ КАДРАМИ И АКТИВОМ

1.1. Сформировать реестр (базу данных) руководителей постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли в организационных звеньях Профсоюза.

Срок исполнения: октябрь-ноябрь 2020 г.

Ответственные: председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза, члены комиссии на местах.

- 1.2. Провести мониторинг работы постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли на местах. Оказать организационную, методическую и информационную помощь председателям профсоюзных организаций для создания данной комиссии (где она не создана).

Срок исполнения: октябрь-ноябрь 2020 г.

Ответственные: заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

- 1.3. Организовать семинар-практикум для председателей постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза по теме: «Работа постоянно действующей комиссии с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза от А до Я. Что нужно знать? Обмен лучшими практиками работы».

Срок исполнения: ноябрь 2020 года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

- 1.4. Организовать и провести школу профсоюзного актива «Первые шаги» (лагерь-семинар для руководителей комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли);

Срок исполнения: первое полугодие 2021 года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза, Совет молодых педагогов.

- 1.5. Организовывать обучение председателей постоянно действующих комиссий (заместителей председателей) по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза (в соответствии с тематикой, которая определена планом работы Республиканского комитета Профсоюза на год).

Срок исполнения: один раз в два года.

Ответственные: заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

1.6. Предусматривать представительство молодежи в выборных профсоюзных органах различного уровня.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, члены президиума Республиканского комитета Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

1.7. Заслушивать на заседаниях выборных органов отраслевого Профсоюза вопросы о ходе реализации программы.

Срок исполнения: один раз в год.

Ответственные: заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

1.8. Заслушивать на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза результаты работы комиссии с молодыми сотрудниками отрасли.

Срок исполнения: не менее одного раза в год.

Ответственные: председатели организаций Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза.

1.9. Привлекать членов комиссий по работе с молодежью к управленческой профсоюзной деятельности на всех уровнях.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, члены президиума Республиканского комитета Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

1.10. Содействовать участию молодых сотрудников отрасли в профсоюзных акциях, направленных на защиту социально-экономических прав и интересов работников отрасли.

Срок исполнения: по мере необходимости.

Ответственные: председатели организаций Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза.

1.11. Изучать и распространять опыт работы профсоюзных организаций с молодежью, реализации программ мотивации профсоюзного членства.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственные: постоянно действующая комиссия по работе с молодыми сотрудниками отрасли, Совет молодых педагогов.

1.12. Разработать и внедрить формы морального и материального поощрения молодых профактивистов.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза

1.13. Привлекать молодых сотрудников отрасли-членов Профсоюза к активному участию в профессиональных конкурсах отраслевого Профсоюза, Министерства образования и науки, в том числе международных.

Срок исполнения: постоянно

Ответственные: председатели организаций Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза, Совет молодых педагогов.

РАЗДЕЛ II ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФЕССИИ

2.1. Организовать работу «**Профессиональной мастерской молодых педагогов**» (онлайн уроки педагогического мастерства) совместно с Донецким республиканским институтом последипломного образования.

Срок исполнения: с 2021 года

Ответственные: председатель Профсоюза, ректор ДРИПО, председатель профсоюзной организации ДРИПО, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

2.2. Оказывать психологическую поддержку молодым сотрудникам (с привлечением специалистов) в форме:

- индивидуальных психологических консультаций;
- психологических тренингов (личностного роста, анализ проблемы, разрешение конфликтов, коммуникативных умений, освобождение от негативных эмоций, адаптация в трудовом коллективе, профилактика профессионального выгорания, разрешение конфликтных ситуаций, работа с родителями и др.).

Срок исполнения: по отдельному плану.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

2.3. Активизировать работу в первичных профсоюзных организациях по развитию наставничества и оказанию помощи молодым сотрудникам отрасли в социально-профессиональном становлении.

Срок проведения: постоянно.

Ответственные: председатели организационных звеньев Профсоюза.

2.4. Возобновить в практике работы Республиканского комитета Профсоюза проведение Торжественной церемонии посвящения в профессию молодых сотрудников отрасли.

Срок проведения: ежегодно октябрь-ноябрь.

Ответственные: председатель Профсоюза, ректор ДРИПО, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза, председатели организационных звеньев Профсоюза.

2.5. Ввести в практику проведение личных встреч председателей организаций Профсоюза с молодыми преподавателями, педагогами.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственные: председатели организаций Профсоюза.

2.6. По итогам реализации программы провести конкурс на лучшую организацию работы с молодыми сотрудниками отрасли в территориальной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации среднего и высшего профессионального образования, научного учреждения.

Срок исполнения: 2024 год.

Ответственные: постоянно действующая комиссия по работе с молодыми сотрудниками отрасли

2.7. При утверждении сметы Республиканского профсоюзного бюджета, профсоюзных бюджетов организационных звеньев Профсоюза включать статьи расходов по уже утвержденным программам отраслевого Профсоюза.

Срок исполнения: при планировании сметы профбюджета.

Ответственные: председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза.

2.8. Предложить Совету ректоров образовательных организаций высшего профессионального образования рассмотреть вопрос о возможности выделения мест в общежитиях молодым сотрудникам образовательных организаций и членам их семей.

Срок исполнения: второе полугодие 2021 года

Ответственные: председатель Профсоюза, Совет ректоров образовательных организаций ВПО

РАЗДЕЛ III

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

3.1. Ежегодно создавать и выпускать календарь для молодых педагогов с наиболее значимыми датами, полезными советами «Молодёжный профсоюзный календарь».

Срок исполнения: ежегодно начиная с 2021 г., на начало учебного года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.2. Формировать информационный сборник для молодого педагога с актуальной для него информацией «Компас молодого педагога».

Срок исполнения: до декабря 2021 года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.3. Разрабатывать и проводить обучающие курсы по повышению квалификации для молодых сотрудников отрасли-профсоюзных лидеров на тему: «Профессиональная мастерская для резерва председателей профсоюзных организаций».

Срок исполнения: с 2022 года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.4. Создать банк идей молодых педагогов, преподавателей, научных молодых сотрудников по социальнозначимым проектам «Профсоюз, у меня есть идея!».

Срок исполнения: до конца 2021 года.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель

постоянно действующей комиссии
Республиканского комитета Профсоюза по работе с
молодежью, председатели организационных звеньев
Профсоюза, председатели постоянно действующих
комиссий по работе с молодежью организаций
Профсоюза, Совет молодых педагогов.

3.5. Организовывать и проводить дискуссионные площадки для молодых педагогов образовательных организаций по особо острым вопросам, волнующим молодежь.

Срок исполнения: ежегодно, по отдельному плану.
Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.6. Анализировать динамику назначения руководителями образовательных организаций молодежных профсоюзных лидеров за период реализации программы.

Срок исполнения: весь период действия программы.
Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.7. Анализировать динамику выбора председателями профсоюзных организаций из числа молодежных профсоюзных лидеров за период реализации программы.

Срок исполнения: весь период действия программы.
Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.8. Проводить совместные онлайн форумы «А как у вас?» с профсоюзными организациями стран СНГ (знакомство с системой образования Российской Федерации, стран СНГ (в рамках интеграционных процессов));

Срок исполнения: октябрь-ноябрь 2022 года
Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с

молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.9. Поддерживать развитие психологического и физического здоровья молодых педагогов и преподавателей, профилактика эмоционального и профессионального выгорания «В здоровом теле-здоровый дух». Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий для молодых сотрудников отрасли.

Срок исполнения: весь период действия программы по отдельному плану

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.10. Ежегодно проводить акцию «В мире прекрасного». Развитие сотрудничества с театрами, филармонией, кинотеатрами, музеями для организации походов молодых сотрудников отрасли-членов Профсоюза на специальные спектакли, представления, экспозиции.

Срок исполнения: весь период действия программы.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.11. Содействовать участию молодых сотрудников отрасли в международном ежегодном творческом конкурсе эссе для молодых педагогов «Педагогический старт».

Срок исполнения: весь период действия программы.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.

3.12. Проводить социологические исследования по профессиональному и карьерному росту педагогов, преподавателей, младших научных сотрудников.

Срок исполнения: весь период действия программы.

Ответственные: председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодежью, председатели организационных звеньев Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий по работе с молодежью организаций Профсоюза.