

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ!

«Эта отчетно-выборная кампания дала возможность каждому из нас осмыслить деятельность отраслевого Профсоюза, найти проблемные точки, и, главное, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы будем следовать в новом пятилетии»

Ася Горшкова

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!



От имени президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Уходящий в историю год был непростым для каждого из нас, но он доказал, что наши члены Профсоюза оказывают нам доверие, а значит верят в нас!

Мы вместе решали стоящие перед нами задачи, дарили тепло и свет людям, радовались успехам, поддерживали друг друга в сложных ситуациях, постоянно ощущали локоть товарища, объединенные общими целями и устремлениями!

В едином порыве постоянно двигались вперед, к новым победам! В итоге - нам есть чем гордиться и главное кем гордиться!

Это был наш год, мы в нем жили, работали, творили, подрастали наши дети, в любви создавались семьи, мы каждый день радовались спокойному и чистому небу над головой!

2019 год уходит в историю! На пороге новый 2020! Новые мечты, планы, желания, задачи! Мы с надеждой ждем мирного будущего!

Верю, что приходящий год станет для нашей организации годом еще больших побед и свершений.

Успехи в профсоюзной работе невозможны без главного - крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела.

Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

*По поручению президиума
Республиканского комитета Профсоюза,
Председатель Профсоюза
Ася Горшкова*

ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННЫЕ ЛИДЕРЫ УЖЕ В СТРОЮ!

Президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки искренне поздравляет впервые избранных председателей организационных звеньев Профсоюза!

Члены Профсоюза избрали вас лидерами, доверив представлять и защищать их интересы. Мы убеждены что вы оправдаете их ожидания, а Республиканский комитет Профсоюза вас всегда поддержит во всех начинаниях!

От всей души желаем вам новых идей по развитию профсоюзного движения, взаимопонимания с социальными партнерами и крепкого здоровья.

Поздравляем:

-Адерихину Светлану Анатольевну,

председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Зуевский энергетический техникум»;

-Антоненко Юлию Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации «Донецкий Республиканский центр технического творчества»;

-Вахитова Максима Сергеевича, председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Донецкий электро - металлургический техникум»;

-Грановского Ярослава Игоревича, председателя первичной профсоюзной организации ГУ «Институт прикладной математики и механики»;

-Зиновьеву Марию Эдуардовну, председателя первичной профсоюзной организации студентов

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Добрый день, уважаемые читатели!

Вы держите в руках не совсем обычный номер газеты «Перекресток». Во - первых в нем размещен материал о том, как проходили отчеты и выборы в наших организациях. Во - вторых он предновогодний, а это значит, что мы подводим итоги году уходящему, и поздравляем друг друга с годом наступающим!

А 2019 год для Профсоюза особенный - год отчета о работе всех его структурных звеньев за период с 20 февраля 2015 года по 25 января 2020 года, то есть о нашей общей работе. Ведь, как правильно сказали делегаты

на одной из отчетно-выборных конференций - «Профсоюз - это не для Тебя, и не за тебя, это с Тобой!», а это значит что и от тебя зависит результат его работы. Ведь мы с вами члены самой большой профсоюзной организации в Республике и именно благодаря нашей сплоченности и организованности удастся добиться того, о чем мы отчитывались на собраниях и конференциях.

Мира и здоровья всем вам в Новом году и только положительных результатов в нашей работе.

*Ася Горшкова,
председатель Профсоюза работников образования и науки*

БЫВШИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ НЕ БЫВАЕТ!

Президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки выражает искренние слова благодарности руководителям профсоюзных организаций, которые сложили свои полномочия в данный отчетно-выборный период.

Мы говорим вам спасибо за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения Республики, многолетнюю и результативную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и просим всегда помнить, что в нашем Профсоюзе бывших председателей не бывает!

Выражаем благодарность:

-Донченко Елене Владимировне, председателю первичной профсоюзной организации ГПОУ «Донецкий электро - металлургический техникум»;

-Елтышевой Зое Ивановне, председателю первичной профсоюзной организации ГПОУ «Зуевский энергетический техникум»;

-Ерашову Виталию Викторовичу, председателю первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе ДНР»;

-Застенкиной-Клименко Ольге Александровне, председателю первичной профсоюзной организации «Республиканский дворец детского и юношеского творчества»;

-Комову Петру Борисовичу, председателю первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО «Горловский автомобильно-дорожный институт ДонНТУ»;

-Лось Татьяне Владимировне, председателю первичной профсоюзной организации ГПОУ «Докучаевский горный техникум»;

-Манушенко Елене Александровне, председателю первичной профсоюзной организации «Донецкий Республиканский центр туризма и краеведения»;

-Марченко Элле Игоревне, председателю первичной профсоюзной организации «Донецкий Республиканский центр технического творчества»;

-Подмаркову Владимиру Ивановичу, председателю первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»;

-Сабадашу Максиму Андреевичу, председателю первичной профсоюзной организации студентов ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»;

-Судакову Сергею Никитовичу, председателю первичной профсоюзной организации ГУ «Институт прикладной математики и механики»;

-Сушковой Ирине Александровне, председателю первичной профсоюзной организации ГПОУ «Донецкий государственный колледж технологий и торговли».

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»;

-Кондрюкинскую Анну Викторовну, председателя первичной профсоюзной организации студентов ГОУ ВПО «Донецкая национальная академия строительства и архитектуры»;

-Лубе Ольгу Александровну, председателя первичной профсоюзной организации «Республиканский дворец детского и юношеского творчества»;

-Одарюк Ивана Дмитриевича, председателя первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»;

-Титаренко Викторю Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкая

академия управления и государственной службы при Главе ДНР»;

-Чвинову Екатерину Васильевну, председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Донецкий государственный колледж технологий и торговли»;

-Чуб Наталью Викторовну, председателя первичной профсоюзной организации «Донецкий Республиканский центр туризма и краеведения»;

-Чубунную Елену Валерьевну, председателя первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО «Горловский автомобильно-дорожный институт ДонНТУ»;

-Юрченко Андрея Владимировича, председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Докучаевский горный техникум».



ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

Уважаемые члены Профсоюза!

Почти пять лет прошло с момента Учредительной конференции Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики. И совсем скоро, 25 января 2020 года, делегаты I отчетно-выборной конференции соберутся в большом актовом зале Дома профсоюзов, чтобы подвести итоги пятилетней работы.

На протяжении всего отчетного периода мы всегда старались быть с



вами на связи, быть ближе к каждому из вас, рассказывая на страницах газеты «Перекресток», - что делает сегодня Профсоюз, как стоит на защите социально-экономических прав и интересов работников отрасли и студентов, какие решения принимают его выборные органы и, конечно, делились нашими общими достижениями и победами.

Данный номер не исключение, и так как в соответствии с Уставом Профсоюза и решением президиума о нормативах представительства, не все 76 000 членов Профсоюза могут быть делегатами отчетно-выборной конференции, мы решили предложить вам ознакомиться с информацией о работе вашего Профсоюза за период с 20 февраля 2015 года по 20 декабря 2019 года.

В сфере организационного укрепления, совершенствования форм и методов профсоюзной работы, информационного обеспечения:

Пять лет назад мы создали организацию!

Нас тогда было 43, то есть столько территориальных и первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования - 20 февраля 2015 года на Учредительной конференции создали Профессиональный союз работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Сегодня Профсоюз работников образования и науки - самый многочисленный в Донецкой Народной Республике. Он объединяет 75 678 человек, 99 территориальных и первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза.

За 2015 - 2019 год количество членов Профсоюза увеличилось на 29 380 человек, принято на профсоюзное

обслуживание в Профсоюз работников образования и науки еще 12 организаций.

В состав Профсоюза входят:
- 31 территориальная профсоюзная организация (городская, районная, районная в городе);

- 15 первичных профсоюзных организаций высшего профессионального образования;

- 28 первичных профсоюзных организаций среднего профессионального образования;

- 9 первичных профсоюзных организаций научных учреждений;

- 10 первичных профсоюзных организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза.

- 1130 - первичных профсоюзных организаций учреждений общего и дополнительного образования.

Согласно Уставу Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики и в соответствии с планом работы Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за период с 2015 по ноябрь

2019 года прошло:

- 10 пленумов;
- 36 заседаний президиумов;
- 34 информационных совещания;
- 59 заседаний постоянно действующих комиссий.

За 2015 - 2019 года Профсоюз работников образования и науки Донецкой Народной Республики провел:

- 1305 семинаров с числом участников - 38 4495 человек

Из них:

- по вопросам организационной работы - 330 семинаров (8940 человек приняли участие);

- по вопросам охраны труда - 285 семинаров (8255 человек приняли участие);

- по информационной работе - 312 семинаров (8980 человек приняли участие);

- по вопросам правозащитной деятельности - 240 семинаров (8090 человек приняли участие);

- по другим вопросам профсоюзной деятельности - 110 семинаров (2925 человек приняли участие).

- 155 круглых столов с участием 4285 человек.

В 2015-2019 года специалисты Республиканского комитета Профсоюза



работников образования и науки подготовили 625 информационных и методических материалов по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Информационное обеспечение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с п.2.12.18 Устава Профсоюза и Программой по информационному обеспечению Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2018-2020 годы:

- 21 февраля 2018 года запущена в работу модернизированная платформа



единого республиканского информационного профсоюзного портала - vprofsoz.ru;

- 36 организационных звеньев Профсоюза имеют сайты, 62 организации зарегистрировали официальные странички в социальных сетях (Вконтакте, Фейсбук);

- одним из основных элементов формирования единой информационной системы Профсоюза является профсоюзный сайт (единый республиканский и информационный профсоюзный портал vprofsoz.ru) и автоматизированная система учета профсоюзных кадров и профсоюзного актива (электронный документооборот 1.0), как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

Республиканский комитет Профсоюза продолжает выпуск собственного печатного информационного ресурса газеты «Перекресток».

За 2015 - 2019 учебный год вышло 15 номера газеты общим тиражом 25 500 экземпляров (ежеквартальный выпуск), которые распространяются в каждую профсоюзную организацию БЕСПЛАТНО.

В 2017 году Республиканский комитет Профсоюза запустил программу модернизации информационных стендов в организационных звеньях Профсоюза. За период действия данной программой воспользовались 42 организационных звена, которые получили софинансирование (удешевление) из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза на сумму 289 000 рос.руб.

Специалистами Республиканского комитета Профсоюза в 2018 году запущен в работу - Профсоюзный Telegram - канал.

15 октября 2015 года отраслевой Профсоюз - воссоздал Донецкую ассоциацию студенческих профсоюзных организаций в

новом по сути государстве.

ДАСПО сегодня самая крупная студенческая организация Республики. Неотъемлемая часть отраслевого Профсоюза. Организация, которой студенты доверяют, а значит, и доверяют всему Профсоюзу в целом!

В своей структуре Ассоциация объединяет 40 профсоюзных организаций образовательных организаций как среднего, так и высшего профессионального образования, а это более 35 000 студентов-членов Профсоюза.

Численность организации растет:

2015 год - 23 745 студентов - членов Профсоюза;

2016 год - 27 342 студента - члена Профсоюза;

2017 год - 29 903 студента - члена Профсоюза;

2018 год - 31 442 студента - члена Профсоюза;

2019 год - 35 602 студента - члена Профсоюза.

За 4 года 72 профсоюзных активиста приняли участие в российских форумных кампаниях. Самыми «топовыми» из них были:

- «Территория смыслов на Клязьме»
- форум «Евразия»;
- форум «Полянка»;
- форум «СМОЛА»;
- форум «Рифей»;
- форум «Таврида 5.0»;
- форума «Регион 93»;

- Всероссийская Школа Профсоюзного актива

За весь период Профсоюзом, Ассоциацией и профсоюзными организациями проведено более 15 республиканских проектов и программ, которые направлены как на обучение профсоюзного актива, так и на проведение досуга студентов.

Наиболее яркими из них были:

- Республиканский проект



«Студенческая неделя»;

- Республиканский проект «Битва общежитий»;

- Республиканский конкурс на лучшее профсоюзное бюро;

- Торжественная церемония вручения профсоюзных билетов студентам-первокурсникам;

- Республиканский проект «Студкухня»

- Торжественная церемония вручения дипломов лучшим выпускникам Донецкой Народной Республики;

- Межвузовский дебют первокурсника»;

- Фестиваль Дней науки в Донецкой Народной Республике;

- Республиканская лига по спортивному «Что? Где? Когда?» и «Студквиз»;

- Аллея памяти погибшим работникам образования и науки в результате военных действий;

- Школа профсоюзного актива.

- Премия «За Дело»

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

Результаты социального партнерства:



В июне 2016 года на совместном заседании коллегии Министерства образования и науки и Пленума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки был принят проект Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки. В августе 2016 года подписан его окончательный вариант.

За этот период заключено 28 Соглашений между руководителями органов местного самоуправления муниципальных образований по решению вопросов в сфере образования и территориальными профсоюзными



организациями (городскими, районными, районными в городах).

Важным документом поддержки и расширения социально-экономических прав и гарантий работников отрасли являются коллективные договоры и соглашения. На сегодняшний день в Республике нет законодательного акта, необходимого для их регистрации. Однако, наш Профсоюз сделал все от него зависящее, чтобы коллективные договоры в учреждениях отрасли были заключены.

На сегодня отраслевой Профсоюз:

РАЗРАБОТАЛ - «Порядок заключения коллективных договоров»;

ПОДГОТОВИЛ - «Макеты коллективных договоров (отдельный для ОО ВПО и ОО СПО, для первичных организаций школ, дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования)»;

ПОЛУЧИЛ - «Ответ на свой запрос от Министерства труда и социальной политики о действии коллективного договора, даже если он не зарегистрирован».

Июнь 2017 года - Отраслевое

соглашение пролонгировано на 2017 - 2018 годы.

Август 2018 года - Отраслевое соглашение пролонгировано на 2018 - 2019 годы.

Август 2019 года - Отраслевое соглашение пролонгировано на 2019 - 2020 годы (с формулировкой, что данный документ действует до принятия законодательного акта, о коллективных договорах и соглашениях в Республике). Что это дало?

- заключено **31** соглашение между руководителями органов местного самоуправления муниципального образования и городскими, районными, районными в городах территориальными профсоюзными организациями по решению социальных вопросов в сфере образования;

- подписаны коллективные договоры в **95%** школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования;

- подписаны коллективные договоры в **85%** образовательных учреждений среднего профессионального образования, входящих в состав отраслевого Профсоюза, и во всех образовательных учреждениях высшего профессионального образования;

- подписаны коллективные договоры в **5** организациях Профсоюза, выходящих на Республиканский комитет.

Ежегодно в августе - сентябре территориальные организации проводят совместные заседания с отделами (управлениями) образования по итогам выполнения (заключенных) соглашений.

Количество заключенных коллективных договоров - **1 140**.

Количество работников, охваченных коллективным договором - **47 170**.

Профсоюзом работников образования и науки внесены предложения в 5 законов и 38 нормативно-правовых актов, большинство из которых приняты:

• В Закон ДНР «Об охране

труда»;

• В Закон ДНР «Об отпусках» (в части отпусков таких категорий работников):

1. Воспитатель, старший воспитатель – группы компенсирующего типа в комбинированных д/у, при условии, если они обслуживают группы, в которых не менее 50% детей, нуждающихся в коррекции физического и психического развития;

2. Педагог-психолог - межшкольные учебные комбинаты;

3. Преподаватели, руководители практики СПО – при условии преподавания не менее 240 часов в год.

4. Руководители практики ВПО – при условии преподавания не менее 240 часов в год. **Все эти категории работников получили на основании Закона 56 дней отпуска!**

• В Постановление Совета Министров Донецкой Народной Республики «О дополнительном отпуске за ненормированный рабочий день»;

• В нормативно-правовые акты, подготовленные Министерством образования и науки:

- «О проведении аттестации педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу»;

- «О едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- «О правилах формирования, разработки и утверждения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки»;

- «О порядке организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации по результатам освоения программ дополнительного профессионального образования – программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

- «О порядке проведения аттестации руководителей, педагогических работников организаций, осуществляющих (или) обеспечивающих образовательную деятельность»;

- В Положение о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда в учреждениях, организациях, предприятиях в среде образования ДНР.

Результаты решения социально значимых вопросов:

Результатом совместной работы отраслевого Профсоюза, Министерства образования и науки, Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики за эти годы стало:

- повышение должностных ставок и окладов работников отрасли: в 2015 году - 2 раза, в 2016 - 3 раза, в 2018 - 2019 - по 1 разу;

- распространения на учителей, работающих в сельской местности, 10% надбавки к окладам;

- принятие постановления Правительства 3-3 от 21.02.2018 о доплате работникам социальных интернатских учреждений 25% к окладам;

- внесение изменений в методические рекомендации МОН ДНР, дающих право учителям, работающим с обучающимися на индивидуальном обучении, получать отпускные по тарификации;

- возвращение денежных средств, присужденных к взысканию в пользу работников, на общую сумму 146 000 рос. руб.;

- решение вопроса о внесении изменений в приказ Министерства

здравоохранения «О финансировании медицинских осмотров работников отрасли»;

- снятия 13% подоходного налога со студенческой академической стипендии;

- возврата студентам ранее удержанного подоходного налога со студенческой академической стипендии;

- снятия подоходного налога с сумм выделяющихся на питание студентов льготных категорий;

- определение учебных отпусков для студентов-заочников высшего и среднего профессионального образования;

- повышение студенческой академической стипендии на 20 %;

- внесение изменений в Постановление Совета Министров ДНР № 6-4 от 18.04.2015 г. о распространении на учителей, работающих в сельской местности определенных доплат (Постановление Совета Министров ДНР от 26.04.2017 г. №6-26;

- внесение изменений в приказ



Министерства здравоохранения ДНР о психиатрических осмотрах;

- частичное решение вопроса о бесплатном медицинском обследовании работников ряда учреждений отрасли;

- ведение льготного проезда для студентов в муниципальном транспорте города Донецка;

- организация процесса получения стипендий по банковским картам и установке банкоматов на территории образовательных учреждений высшего профессионального образования;

- дополнение перечня работников, не вошедших в приложение №15 ранее принятой редакции Закона ДНР «Об отпусках»;

- освобождение всех профсоюзных выплат от подоходного налога (приказ Миндоходов №374 от 21.10.2015 года);

- подписаны договора о дружбе и сотрудничестве с Московской городской организацией народного образования и науки РФ, Крымской республиканской организацией Профсоюза народного

образования и науки РФ.

Оказание материальной помощи и оздоровление членов Профсоюза и из семей:

За 2016-2019 годы отраслевой Профсоюз:

- оказал материальной помощи - **26 078** членам Профсоюза на сумму **22 643 443** рос.руб.;

- оздоровил **12 340** членов Профсоюза на сумму **11 875 415** рос.руб.



ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА



В сфере правовой защиты членов Профсоюза:

Работа по защите трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза и представительство их интересов является основной целью деятельности Профсоюза (часть 1 статьи 7 Закона Донецкой Народной Республики «О Профессиональных союзах», п.3.1 Устава Профсоюза).

За этот период специалистами Республиканского комитета Профсоюза:

- подготовлено и направлено 2009 писем и обращений в адрес Главы Донецкой Народной Республики, Народного Совета Донецкой Народной Республики, Министерства образования и науки, Министерства финансов, Министерства юстиции, Центрального Республиканского банка, Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики;

- проведено более 480 проверок законодательства о труде;
- устранено 371 нарушение действующего законодательства;
- дано 4460 консультаций членам Профсоюза по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

В Республиканский комитет Профсоюза поступали обращения от членов Профсоюза и председателей профсоюзных организаций по следующим вопросам:

- о режиме рабочего времени;
- о порядке присвоения звания;
- о дисциплинарных взысканиях;
- об исчислении стажа работы;
- о предоставлении отпусков;
- о должности библиотекаря;
- о восстановлении в должности;
- о квалификационных требованиях к работникам библиотек;
- об оплате труда;
- о медосмотрах;
- о предоставлении дополнительных отпусков;
- об оплате труда работников библиотек.

По результатам обращений членов Профсоюза направлены предписания работодателям об устранении нарушений трудовых прав работников. Предотвращены необоснованные увольнения в

результате сокращения штата работников и выплачена разница в заработной плате, образовавшаяся по причине незаконных действий работодателя.

По просьбе председателей профкомов образовательных организаций проводилась правовая экспертиза документов (коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов, разработанных в образовательных организациях).

В сфере охраны труда и здоровья:

Одним из направлений работы Республиканского комитета Профсоюза является работа по осуществлению общественного контроля за выполнением работодателем законодательства об охране труда, за обеспечением в учреждении, заведении и организации безопасных и безвредных условий труда (Устав п.7.4.11).

За отчетный период работа по охране труда была направлена на разработку нормативных документов Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.



В соответствии с законами Донецкой Народной Республики «Об охране труда», «О профессиональных союзах», другими законами и нормативными правовыми актами с целью обеспечения эффективного общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда и обучения.

Подготовлено и утверждено:

- «Положение о порядке проведения обучения и проверки знаний представителей по вопросам охраны труда Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики. На заседании президиума Республиканского комитета (постановление № 6-7 от 17.02.2016г.)».

Подготовлены и направлены в организации:

Предложения Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки о внесении изменений и дополнений

ко 2-й редакции Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», в другие нормативные правовые акты.

Проведено обучение:

Представителей Профсоюза по вопросам охраны труда – председателей территориальных (городских, районных, районных в городах) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений:

- в сентябре 2016г. прошел I этап обучения.

- в ноябре 2016г. проведен II этап обучения и проверка знаний по охране труда в форме экзамена.

- в апреле 2016 года проведена Неделя охраны труда в образовательных организациях с активным участием Профсоюза в г. Шахтерске, Торезе, Петровском и Пролетарском районах г. Донецка, Старобешевском, Тельмановском, Амвросиевском районах.



охраны труда – председателей комиссий по охране труда территориальных (городских, районных, районных в городах) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений.

Продолжена работа:

В 2017-2019 году специалистами Республиканского комитета по обеспечению эффективного контроля за соблюдением работодателями образовательных организаций и научных учреждений законодательства об охране труда, защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда и обучения.

ПОДГОТОВЛЕНЫ И ИЗДАНЫ:

- сборник документов «Законодательство Донецкой Народной Республики об охране труда»;

- методические рекомендации по планированию работы профсоюзного комитета по охране труда;

- сборник документов «Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда».

ПОСТОЯННО ОКАЗЫВАЛАСЬ:

Членам Профсоюза и профактиву консультативная и методическая помощь по вопросам охраны труда.

В Республиканский комитет поступило более 350 обращений по вопросам:

- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

- предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда (доплаты, надбавки, дополнительные отпуска);

- обеспечения спецодеждой, моющими и обеззараживающими средствами;

- установления норм уборки для техперсонала, содержания раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора и т.п.

Все территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений обеспечены законодательными и нормативными правовыми актами по вопросам охраны труда за счет средств республиканского профбюджета.



- в апреле 2017 года прошло обучение председателей комиссий по охране труда городских, районных, районных в городах организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций СПО, ВПО и научных учреждений.

Проведено:

В мае 2018 года проведено обучение представителей Профсоюза по вопросам



МЫ ОБРАЩАЕМСЯ – НАМ ОТВЕЧАЮТ!

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РАЗЪЯСНЯЕТ

В связи с многочисленными обращениями работников предприятий, организаций, учреждений Донецкой Народной Республики по применению в работе Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Украины от 08 февраля 1995 г. №100 **Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики предоставляет разъяснения некоторых вопросов по:**

Расчету средней заработной платы для оплаты дней командировки

Согласно абзацу 4 статьи 121 Кодекса законов о труде Украины* (далее - КЗоТ), работникам, направленным в служебную командировку, оплата труда за выполненную работу осуществляется в соответствии с условиями, определенным трудовым или коллективным договором, и размер такой оплаты труда не может

быть ниже среднего заработка.

Для того, чтобы убедиться, что дневной заработок (определенный по условиям трудового договора) выше среднедневного (из расчета выплат за два последних месяца), необходимо исчислить среднюю зарплату в соответствии с абз. 3 п. 2 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Украины от 08 февраля 1995 г. № 100* (далее – Порядок № 100). Бухгалтеру данный показатель понадобится в любом случае – сначала для сравнения с зарплатой по условиям трудового договора, а если средний заработок окажется выше, то и для оплаты дней командировки.

Расчету средней заработной платы для оплаты времени обучения на курсах повышения квалификации

Статьей 122КЗоТ установлено, что

за работниками, направленными на курсы повышения квалификации с отрывом от производства, сохраняется место работы, и проводятся выплаты, предусмотренные законодательством. Перечень таких выплат установлен постановлением КМУ «О гарантиях и компенсациях для работников, направленных для повышения квалификации, подготовки, переподготовки, обучения другим профессиям с отрывом от производства» от 28 июня 1997 г. № 695*. За период обучения на курсах повышения квалификации работникам выплачивается средний заработок по основному месту работы, оплачивается стоимость проезда до места обучения и назад, а также суточные за каждый день пребывания в дороге в размере, установленном законодательством для служебных командировок.

Средний заработок для оплаты времени повышения работников

квалификации исчисляются, исходя из выплат за последний два календарных месяца работы, предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата (абз. 3 п. 2 Порядка № 100). При этом событием считают дату начала обучения на курсах повышения квалификации. Направление работника на курсы повышения квалификации оформляется приказом (распоряжением) с подписью руководителя.

Работник может обучаться на курсах повышения квалификации два или три месяца. Поскольку дата события не меняется, расчетный период для исчисления средней заработной платы за второй и третий месяцы повышения квалификации (а значит, и средняя заработная плата) останется таким же, как и для первого месяца.

Заместитель министра Д.И. Стрельченко

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РОДИТЕЛЬСКИХ ОТПУСКОВ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

08.10.2019 №4020/01.1-14

О рассмотрении обращения

Министерством труда и социальной политики Донецкой Народной Республики рассмотрено ваше обращение по вопросу предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска предусмотренного статьей 201 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках» работающей матери, которая находится в разводе с отцом ребенка. По результатам рассмотрения поставленных в обращении вопросов, в пределах компетенции, **сообщаем следующее.**

Порядок и условия предоставления работникам отпусков в Донецкой Народной Республике регулируется Законом Донецкой Народной Республики «Об отпусках» (с изменениями и дополнениями) (далее - Закон).

Статьей 201 Закона, изложенной в новой редакции Законом Донецкой Народной Республики «О внесении изменений в статьи 20-1 и 26-1 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», который вступил в силу 28 февраля 2018 г., определен исчерпывающий перечень лиц и оснований для получения дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - Отпуск), который предоставляется ежегодно, один раз в календарном году, продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней по заявлению работника.

Из новой редакции статьи следует, что реализация права одного из родителей на предоставление работодателем Отпуска, предусмотренного статьей 201 Закона, напрямую зависит от неиспользования данного Отпуска другим родителем.

Для лиц, имеющих право на Отпуск, относящихся к категории «один из работающих родителей, имеющих двух или более детей возрастом до 15 лет» обязательным условием его предоставления является документально подтвержденный факт трудоустройства обоих родителей на дату его предоставления.

В случае, когда оба родителя являются работниками одного предприятия, основанием для предоставления такого Отпуска, кроме заявления одного из родителей о предоставлении отпуска, свидетельства о браке, свидетельства о рождении ребенка (детей) станет информация, предоставленная кадровой службой руководителю предприятия о том, что второй родитель является работником этого же предприятия и Отпуск, предусмотренный статьей 201 Закона, в текущем календарном году ему не предоставлялся и, в случае увольнения второго родителя в указанный период,

денежная компенсация за такой Отпуск ему не выплачивалась.

Если родители работают на разных предприятиях, то воспользоваться правом на Отпуск один из них может на основании перечисленных выше документов и поданной своему работодателю накануне предоставления Отпуска соответствующей справки, с места работы второго родителя. Справка должна содержать информацию о том, что на дату предоставления Отпуска, указанную его работником в заявлении о предоставлении Отпуска, второй родитель (работающий на другом предприятии) такой Отпуск/Отпусков не использовал, а в случае его увольнения ему за него/них не была выплачена денежная компенсация.

Если на протяжении текущего года второй родитель несколько раз увольнялся и трудоустроивался на новое предприятие, то им предоставляются соответствующие справки со всех предыдущих мест работы о неиспользовании Отпуска и неполучения денежной компенсации за него в текущем году.

Если право на Отпуск намерен реализовать работающий родитель, с которым заключен трудовой договор, а второй родитель относится к категории самозанятых граждан (например: физическое лицо-предприниматель, адвокат, нотариус), то накануне Отпуска, кроме заявления работающего родителя о предоставлении Отпуска, свидетельства о браке, свидетельства о рождении ребенка (детей), работодателю предоставляется выписка из:

Единого государственного реестра юридических и физических лиц-предпринимателей Донецкой Народной Республики, за которой необходимо обратиться в органы Министерства доходов и сборов Донецкой Народной Республики;

Единого реестра адвокатов Донецкой Народной Республики, сведения в который вносятся Советом адвокатов Донецкой Народной Республики;

Реестра нотариусов Донецкой Народной Республики, администратором которого является Министерство юстиции Донецкой Народной Республики.

Воспользоваться правом на Отпуск смогут также родители двух или более детей возрастом до 15 лет, в случае, если они трудоустроены на условиях неполного рабочего времени либо являются сезонными или временными работниками.

Отпуску также предоставляется работающему отцу в случае, если мать детей, находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

То есть Отпуск может быть предоставлен в случаях, когда оба родителя состоят в трудовых отношениях с определенным работодателем и факты нахождения в трудовых отношениях обоих родителей подтверждены соответствующими

документами.

В случае, когда один родитель трудоустроен, а второй является безработным, Отпуск может быть предоставлен только лишь в случае, если второй родитель не работает по уважительной причине, например: по состоянию здоровья (оформлена соответствующая группа инвалидности); обращения в Республиканский центр занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики за содействием в трудоустройстве и нахождении на учете в связи с отсутствием подходящей работы; поступления в учебное заведение по очной (дневной) форме обучения; выхода на пенсию и др.

В таких ситуациях для подтверждения права работающего родителя на Отпуск в зависимости от обстоятельств предоставляются:

справка, подтверждающая нетрудоспособность (установление соответствующей группы инвалидности) второго родителя;

трудовая книжка второго родителя, из которой усматривается, что в настоящее время он не работает, дата его увольнения, причина увольнения (например, в связи с переходом на пенсию), а также, в случае увольнения второго родителя в календарном году в котором работающий родитель претендует на Отпуск, справка (информация) с последнего места работы второго родителя о том, что ему в данном календарном году указанный вид Отпуска не предоставлялся, и при увольнении за него не была выплачена денежная компенсация;

справка из территориального органа Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики подтверждающая факт пребывания на учете как лица, ищущего работу, или регистрации как безработного;

справка из образовательной организации;

другие документы. Для подтверждения права на дополнительный Отпуск при нахождении одного из родителей в местах лишения свободы, работодателю должен быть предоставлен приговор суда, которым назначено наказание в виде лишения свободы, или справка из пенитенциарного учреждения, в котором лицо отбывает наказание, или справка из учреждения здравоохранения, в котором второй супруг находится на принудительном лечении.



В иных случаях, не приведенных выше, уважительные причины и обстоятельства нетрудоустройства второго родителя также должны подтверждаться официальными документами, выданными компетентными органами, к полномочиям которых отнесено подтверждение соответствующих фактов.

При отсутствии уважительных причин и оснований нетрудоустройства второго родителя Отпуск работающему родителю не предоставляется.

Ответственность за достоверность предъявляемых документов (сведений), предоставляющих право на указанный Отпуск, возлагается на работника, которым предоставлены недостоверные данные.

Рассматривая вопрос о предоставлении Отпуска, необходимо учитывать все исходные данные о родителях, включая родителей, официально расторгнувших брак, в связи с тем, что они, могут относиться, в том числе, и к категории «мать (отец) ребенка, который воспитывает ребенка без отца (матери)» или одновременно к нескольким другим категориям, определенным статьей 201 Закона.

Вместе с тем, при отсутствии официальных документов, выданных компетентными органами, к полномочиям которых отнесено подтверждение наличия уважительных причин нетрудоустройства одного из родителей, основания для предоставления Отпуска второму работающему родителю отсутствуют.

Одновременно информируем, что письма Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики не являются нормативными правовыми актами и носят рекомендательный характер.

Заместитель министра Д.И. Стрельченко

ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2020 ГОДУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об установлении выходных дней в 2020 году и внесении изменения в Распоряжение врио Главы Донецкой Народной Республики от 24 октября 2018 года 68 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году»

В целях рационального использования рабочего времени в 2019, 2020 годах **РАСПОРЯЖАЮСЬ:**

1. Определить, что 02, 03, 06 и 08 января 2020 года являются выходными днями в Донецкой Народной Республике для работников, которым установлена пятидневная и шестидневная рабочая неделя.

2. Разрешить руководителям Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики, Государственного предприятия «Почта Донбасса», Центрального Республиканского Банка Донецкой Народной Республики, а также руководителям предприятий, учреждений, организаций, где работа не может быть прервана

в общий выходной день в связи с необходимостью обслуживания населения и организацией непрерывного процесса работы, устанавливать локальными нормативными правовыми актами переносы выходных дней, предусмотренных пунктом настоящего Распоряжения.

3. Внести изменение в Распоряжение врио Главы Донецкой Народной Республики от 24 октября 2018 года 68 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году», изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Руководителям предприятий, учреждений и организаций перенести в 2019 году для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, рабочий день со вторника 30 апреля на субботу 04 мая, с пятницы 10 мая на субботу 18 мая, со вторника 31 декабря на субботу 28 декабря.»

4. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава
Донецкой Народной Республики
Д.В. Пушилин**

10 декабря 2019 года, №404



О НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ И НЕРАБОЧИХ ДНЯХ, ВЫХОДНЫХ ДНЯХ И ПЕРЕНОСЕ РАБОЧИХ ДНЕЙ В 2019 ГОДУ

Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики разъясняет применение нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики о нерабочих праздничных и нерабочих днях, выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году, при предоставлении работникам отпусков, а также с целью рационального использования рабочего времени в мае 2019 года, оплаты труда некоторых категорий работников и выплаты заработной платы за время отпуска.

1. Относительно предоставления отпусков работникам. В соответствии с Указом Главы Донецкой Народной Республики от 15 апреля 2019 года № 104 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2018 года № 136 «О нерабочих праздничных днях в Донецкой Народной Республике» (далее – Указ № 104) нерабочими праздничными днями (далее – праздничные дни) в Донецкой Народной Республике считаются:

1 января – Новый год;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник весны и труда;
9 мая – День Победы;

11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);

4 ноября – День народного единства.

Нерабочими днями считаются дни религиозных праздников (далее – нерабочие дни):

один день (воскресенье) – Светлое Христово Воскресенье (Пасха);

один день (воскресенье) – День Святой Троицы (Троица).

При совпадении праздничного или нерабочего дня с выходным днем выходной день переносится на следующий рабочий день после праздничного или нерабочего дня.

При исчислении продолжительности отпусков, число календарных дней, в которые будут входить праздничные или нерабочие дни, необходимо применять статьи 10 и 20-1 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках» (далее – Закон об отпусках).

Так, согласно статье 10 Закона продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Таким образом, в число календарных дней отпуска не включаются праздничные дни:

1 января – Новый год;
7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник весны и труда;

9 мая – День Победы;

11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);

4 ноября – День народного единства.

Нерабочие дни – Светлое Христово Воскресенье (Пасха) и День Святой Троицы (Троица) в число календарных дней отпуска включаются.

В то же время, в соответствии со статьей 20-1 Закона об отпусках дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, которые имеют детей, предоставляется один раз в календарном году продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней.

Таким образом, в число календарных дней такого отпуска не включаются нерабочие праздничные дни:

1 января – Новый год;
7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник весны и труда;

9 мая – День Победы;

11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);

4 ноября – День народного единства,

а также нерабочие дни - один день (воскресенье) – Светлое Христово Воскресенье (Пасха) и один день (воскресенье) – День Святой Троицы (Троица).

Обращаем внимание, на то, что Указом № 104 определены нерабочие праздничные и нерабочие дни в Донецкой Народной Республике, а также действует Закон об отпусках. В связи с вышеизложенным нормы статьи 73 Кодекса законов о труде Украины относительно перечня праздничных и нерабочих дней, а также нормы Закона Украины «Об отпусках» на территории республики не применяются.

2. Относительно рационального использования рабочего времени в мае 2019 года. В соответствии с Распоряжением Главы Донецкой Народной Республики от 15 апреля 2019 года № 97 «О внесении изменений в Распоряжение временно исполняющего обязанности Главы Донецкой Народной Республики от 24 октября 2018 года № 68 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году» (далее – Распоряжение № 97)

руководителям предприятий, учреждений и организаций необходимо перенести в 2019 году для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, рабочий день со вторника 30 апреля на субботу 4 мая, с пятницы 10 мая на субботу 18 мая.

Обращаем внимание, что перенос рабочих дней возможен только для работников, которым установлена 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Для работников, которым установлена 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресеньем), такой перенос не предусмотрен.

С целью рационального использования рабочего времени на предприятиях, в организациях, учреждениях в связи с переносом рабочих дней, рекомендуем следующее.

Если работник 30 апреля находился в отпуске, то 04 мая для данного работника является выходным днем; если работник находился в отпуске 10 мая, то 18 мая для данного работника является выходным днем.

В данном случае перенесенный день отображается в таблице учета рабочего времени как выходной день.

Если работник 30 апреля отсутствовал на работе по причине временной нетрудоспособности, то 04 мая для данного работника является рабочим днем; если работник отсутствовал по причине временной нетрудоспособности 10 мая, то 18 мая для него – рабочий день.

Для работников, заключивших срочный трудовой договор на май месяц, 04 мая является выходным днем, а для работников, заключивших трудовой договор после 10 мая - 18 мая выходной день.

3. Относительно оплаты труда. При заключении срочного Договора для работ временного характера в апреле 2019 года сроком на 1 месяц датой окончания договора будет 30 апреля 2019 года, но фактически трудовые отношения прекратятся 26 апреля 2019 года (дата увольнения). Нормой продолжительности рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в данном случае будет 167 часов, однако, отработано будет фактически 160 часов, так как последним рабочим днем будет 26 апреля 2019 года и перенос рабочего дня с 30 апреля на 04 мая не осуществляется. Заработная плата начисляется за фактически отработанное время, то есть за 160 часов при норме 167 часов.

Статьей 107 Кодекса законов о труде Украины, который подлежит применению на территории Донецкой Народной Республики в соответствии с пунктом 2 статьи 86 Конституции Донецкой Народной Республики и Постановлением Совета Министров Донецкой

Народной Республики от 02 июня 2014 г. № 9-1 «О применении Законов на территории ДНР в переходный период» (с изменениями и дополнениями) в редакции по состоянию на день вступления в силу Конституции Донецкой Народной Республики (14 мая 2014 года), в части, не противоречащей ей, предусмотрено, что работа в праздничный и нерабочий день оплачивается в двойном размере:

работникам, выполняющим сдельную работу - по двойным сдельным расценкам (тарифам);

работникам, работа которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере двойной часовой или дневной ставки; работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный и нерабочий день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа проводилась сверх месячной нормы.

Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный и выходной день.

Начисление выплат за время ежегодного отпуска, а также дополнительного отпуска работникам, имеющим детей, или компенсации за неиспользованные отпуска, продолжительность которых рассчитывается в календарных днях, регулируется Постановлением Кабинета Министров Украины от 08 февраля 1995 года № 100 «О Порядке исчисления средней заработной платы» (далее – Порядок № 100), которое подлежит применению на территории Республики по вышеуказанным основаниям.

В то же время, пункт 7 Порядка № 100 может применяться в части, не противоречащей Указу № 104 и Закону об отпусках.

Таким образом, при исчислении средней заработной платы за время ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков исключаем нерабочие праздничные дни, а для дополнительного отпуска работникам, которые имеют детей – нерабочие праздничные дни и нерабочие дни.

Одновременно сообщаем, что разъяснения Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики не являются нормативными правовыми актами и носят рекомендательный характер.

**Министерство труда
и социальной политики**

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ ПРОФСОЮЗА

2019 год в Профсоюзе - Год отчетов и выборов. Отчеты и выборы профсоюзных органов - это крайне ответственный этап в деятельности профсоюзных организаций по всей структуре Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Отчетно-выборная кампания - это, прежде всего, время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее выборного профсоюзного органа. Хорошо организованные отчеты и выборы являются залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике основных функций Профсоюза.

Сроки отчетно-выборной кампании в Республике определены постановлением президиума Республиканского комитета

Профсоюза работников образования и науки. С мая по октябрь 2019 года отчетно-выборные собрания прошли в первичных организациях, до декабря 2019 - в территориальных организациях Профсоюза, первичных профсоюзных организациях среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза.

С информацией о том, как проходила данная кампания в наших организационных звеньях Профсоюза предлагаем вам ознакомиться ниже.

Первой организацией, которая открывала данную кампанию была Кировская районная г. Донецка территориальная профсоюзная организация.

В КИРОВСКОЙ РАЙОННОЙ Г. ДОНЕЦКА ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



29 октября Кировская районная г. Донецка территориальная профсоюзная организация провела отчетно - выборную конференцию, которая проходила в МОУ «Школа № 88 г. Донецка».

На конференции присутствовали: 243 делегата из 54 первичных профсоюзных организаций, председатель Профсоюза работников образования и науки Горшкова А.С., председатели Калининской районной г. Донецка, Куйбышевской районной г. Донецка и Ленинской районной г. Донецка территориальных профсоюзных организаций.

На конференции были заслушаны:

- Отчет председателя территориальной профсоюзной Зосимовой Э.А., о работе Совета районной организации за отчетный период с 02.09.2015 по 29.10.2019 гг.;

- Отчет председателя ревизионной комиссии Рутченко И.Ю. за период с 02.09.2015 по 29.10.2019 гг.

В ходе обсуждения и выступления за отчетный период признали удовлетворительной. Выборы председателя Кировской районной г. Донецка территориальной профсоюзной организации проходили открытым голосованием, за

кандидатуру Зосимовой Э.А. проголосовали 243 делегата - единогласно.

На конференции выступила председатель Профсоюза работников образования и наук Горшкова А.С., которая рассказала об итогах работы отраслевого Профсоюза, отметила работу Совета Кировской районной г. Донецка.

Конференция определила задачи на следующий отчетный период.

по материалам: пресс-центра Кировской РТПО г. Донецка

НОВОАЗОВСК ОТЧИТАЛСЯ О СВОЕЙ РАБОТЕ!



30 октября 2019 года состоялась I отчетно-выборная конференция Новоазовской территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Донецкой Народной Республики, на которой присутствовали 34 делегата от первичных профсоюзных организаций, 37 приглашенных - это руководители образовательных организаций, члены ревизионной комиссии, начальник отдела образования администрации Новоазовского района Сафронова Алена Владимировна, член президиума, главный инструктор по информационной и международной деятельности Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Лапенко Евгений Николаевич, член совета Республиканского комитета председатель Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР Чекмак Татьяна Викторовна.

Конференция началась с просмотра видеоролика «Три года отраслевому соглашению». Отчет о работе районного Совета профсоюза за период с февраля 2015 по октябрь 2019 года был насыщен подтверждающими фактами о проделанной работе, которые можно было видеть на презентации.

Глуценко Елена Викторовна представила результаты, которые удалось достичь благодаря плодотворной совместной работе, рассказала об организации оздоровления, оказании материальной помощи членам Профсоюза, о проведенной культурно-массовой работе.

Отчет ревизионной комиссии представила ее председатель Ташикова Любовь Сергеевна. С прениями выступила начальник отдела образования Сафронова А.В., которая дала хорошую оценку работе районной организации Профсоюза работников образования, организации проведения конференции, на которой всем гостям и делегатам выдали в подарок имиджевую продукцию в виде блокнота для записей, ручку с логотипом ПРОН ДНР, нагрудный значок Профсоюза и флажок с логотипом ПРОН ДНР, а также хорошее техническое оснащение.

Также Алена Владимировна дала высокую оценку работе Республиканского комитета и лично Горшковой Асе Семеновне, за ее быстрое реагирование в решении любых вопросов, с какими бы не пришлось обращаться и всегда был положительный результат в решении, поблагодарила ее за чуткое руководство и пожелала продолжать работать в тесном сотрудничестве.

Затем выступил Евгений Николаевич, который поблагодарил районный Совет Профсоюза за хорошую работу и пожелал дальнейших успехов. В вопросе выбора председателя Новоазовской районной организации профсоюза все проголосовали единогласно за действующего председателя Глуценко Елену Викторовну и пожелали ей насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное.

А всем членам Профсоюза пожелали осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся Профессиональному союзу работников образования по плечу решение важнейшей задачи - сделать Профсоюз еще сильнее и мощнее!

по материалам: пресс-центра Новоазовской ТПО

ТЕЛЬМАНОВО: ТОЛЬКО СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ БЫТЬ НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ РАБОТНИКОВ!

Профсоюзная работа - это работа многих во имя лучшей жизни каждого сегодня и достойной жизни потомков завтра, это наши усилия для борьбы за социальную справедливость и лучшее завтра!

Под девизом «ВМЕСТЕ ОБСУЖДАЕМ! ВМЕСТЕ РЕШАЕМ! ВМЕСТЕ ВОПЛОЩАЕМ!» 29 октября 2019 года состоялась отчетно-выборная конференция Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР за период с 27.08.2015 по 29.10.2019 год.

В конференции приняли участие 33 делегата из членов первичных профсоюзных организаций и 20 приглашенных - член Республиканского комитета Профсоюза, председатель Новоазовской районной территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР Глуценко Е. В., начальник отдела образования администрации Тельмановского района Николаева Ю. И., главные специалисты отдела образования администрации Тельмановского района Кич Н. Н., и Хромых С. Л., зав. метод. кабинетом отдела образования администрации Тельмановского района - Пилипчук О. Ф., руководители МОУ и МДОУ администрации Тельмановского района.

В процессе работы присутствующие заслушали доклады председателя РТПО ПРОН ДНР Чекмак Т.В. «О работе районного Совета за период 2015-2019 г.г.» и председателя ревизионной комиссии

Шелудько Е.В. «О работе ревизионной комиссии за период 2015-2019 г.г.». После обсуждения признали работу Районного Совета «хорошей». Выступающие отметили слаженную работу президиума, комиссий по всем направлениям работы районной территориальной профсоюзной организации.

Определены вопросы, требующие решений в новый пятилетний период районного Совета:

- о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска работникам за ненормированный рабочий график;

- о статусе поселков;
- о регистрации Коллективных договоров и Соглашений;

- об улучшении работы по обучению профактива и резерва;

- о проблемах охраны труда, здоровья и отдыха членов Профсоюза.

- о реализации Программы по созданию сайтов, социальных страничек в первичных профсоюзных организациях и сайта районной территориальной профсоюзной организации.

- о поддержке ветеранов педагогического труда и молодых педагогов. Вести за собой членов Профсоюза Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР в последующие пять лет будут избранные

на 1 отчетно-выборной конференции председатель Чекмак Т.В., заместитель председателя Витязь Н.Н., члены ревизионной комиссии: Комина О. И., Вуйчик Э. М., Баева О. О. и 18 членов районного Совета.

Председателем РТПО ПРОН ДНР были сказаны теплые слова благодарности председателем профсоюзных комитетов, так как в первую очередь именно на их плечи ложится груз различных проблем, именно они в своих профсоюзных организациях организуют выполнение тех или иных решений вышестоящих профсоюзных органов. Нужно отметить, что в абсолютном большинстве своем это опытные, компетентные и уважаемые люди, которые обладают не только высокими деловыми качествами, но и чертами, необходимыми настоящему профсоюзному лидеру - чуткостью, добротой, пониманием чужих забот и проблем.

В заключении Татьяна Викторовна поблагодарила начальника отдела образования Николаеву Юлию Ивановну и всех руководителей образовательных учреждений за понимание, за большую совместную работу, а делегатов за активную работу в конференции.



по материалам: комиссии по информационной работе Тельмановской РТПО ПРОН ДНР

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ ПРОФСОЮЗА

А СИЛА НАШЕГО ПРОФСОЮЗА ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС



19 ноября в Центрально - Городской города Горловки территориальной профсоюзной организации состоялась отчетно-выборная конференция. Совет территориальной профсоюзной организации отчитывался о проделанной работе за период с сентября 2015 года. Дела территориальной организации тесно переплетались с достижениями республиканской организации, так как делается одно общее дело, и разделить эти понятия просто невозможно.

Много говорилось о правозащитной и социально-экономической деятельности Профсоюза – это работа с Законами ДНР и другими нормативно-правовыми документами отрасли, повышение заработной платы, общественный контроль за состоянием охраны труда, консультирование членов Профсоюза по правовым вопросам.

Большое внимание уделялось оздоровлению трудящихся, в территориальной профсоюзной организации работает Програма по оздоровлению, в которую входит и проект «Нескучный выходной» - за отчетный

период по этой программе отдохнули более половины членов Профсоюза и членов их семей, учитывая численность нашей организации 1907 человек – цифра немаленькая. Но перед вновь избранным Советом поставлена задача оздоровления детей членов профсоюза в летний период.

Проблемы и пути решения информационной работы в территориальной профсоюзной организации обсуждались очень активно, было одобрено создание сайта районной Профсоюзной организации, работа которого

очень помогает «первичкам» организовать свою работу, а каждого члена профсоюза информирует о деятельности организации.

Выступающие благодарили Совет за организацию культмассовой работы, эти мероприятия просто помогают отвлечься от проблем нашего города, и активно провести свой досуг. Но есть и нерешенные проблемы работников нашей отрасли – о них также шла речь на конференции: выплата материальной помощи всем работникам образовательных учреждений на оздоровление (ст. 44 Закона ДНР «Об образовании»), выплата долгов за работу в марте, апреле 2015 года.

Закончен отчет Совета был словами: «А сила нашего Профсоюза зависит от каждого из нас», которые призывают всех нас, профсоюзных лидеров, не быть равнодушными, и помнить, что рядом с нами люди, которые нуждаются в нашей помощи и поддержке».

по материалам:

Зудова М.Г.,

Председатель Центрально-Городской г. Горловки ТПО ПРОН ДНР

ОТЧЕТНОЕ СОБРАНИЕ В ГУ «ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ»

7 ноября 2019 года в Государственном учреждении «Институт экономических исследований» состоялось отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации. В работе собрания приняли участие 74 сотрудника – членов ППО.

Председатель первичной профсоюзной организации Алексей Валериевич Матюшин провёл содержательный анализ работы организации за период с 30 января 2017 г. по 6 ноября 2019 г., рассказал о достижениях работы профкома и Республиканского комитета, рассказал о нерешённых задачах, наметил направления дальнейшей работы первичной профсоюзной организации.

В перспективной работе профсоюзной организации запланированы мероприятия по повышению активности молодых членов организации, инновационные решения в культурно-массовой работе, совершенствованию информационной работы в организации.

Участники собрания с неподдельным интересом восприняли

часть доклада председателя о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки по защите прав и интересов членов Профсоюза – работников научных учреждений.

Вызвал интерес доклад председателя ревизионной комиссии Шовиковой Анны Петровны. Она в количественных показателях представила работу профкома, остановившись на проблемах оздоровления сотрудников, охраны труда в институте, выдачи материальной помощи, организации культурно-массовых мероприятий.

Участники собрания признали работу первичной профсоюзной организации Государственного учреждения «Институт экономических исследований» удовлетворительной.

Председатель первичной организации, а также члены профкома получили доверие со стороны сотрудников института и были переизбраны на новый срок. В том же составе остался и состав ревизионной комиссии.

по материалам:
ПО ГУ «ИЗИ»



В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ДВОРЦЕ ТВОРЧЕСТВА ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ!

24 октября 2019 года в Донецком Республиканском Дворце детского и юношеского творчества состоялась отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации. В работе собрания приняли участие 49 сотрудников – членов ППО. Также на собрании присутствовала председатель Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики Ася Семеновна Горшкова.

Председатель первичной организации Ольга Александровна Застенкина-Клименко проанализировала итоги работы организации за период с 13 ноября 2015 г. по 24 октября 2019 г., рассказала о достижениях работы профкома и Республиканского комитета, отметила некоторые недостатки в деятельности первичной организации, сообщила о новых задачах.

В работе организации на ближайшее время запланированы мероприятия по мотивации вступления в Профсоюз, повышению активности молодых членов организации, оперативному информированию членов Профсоюза о работе организации через официальную страницу «ВКонтакте» и профсоюзные стенды.

Также, перед членами Профсоюза отчиталась председатель контрольно-ревизионной комиссии Кулагина Елена Михайловна.

Всего, за отчетный период было проведено более 60 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы организации оздоровления сотрудников, охраны труда на рабочем месте, выдачи

материальной помощи и другие.

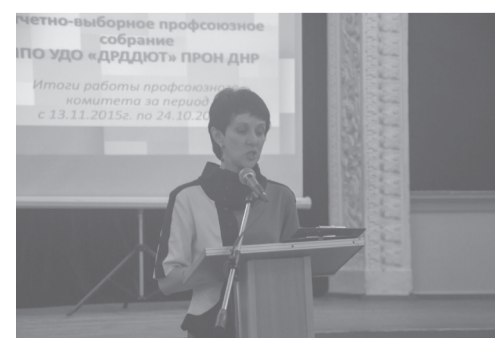
Участники собрания признали работу первичной профсоюзной организации УДО «ДОНРДДЮТ» удовлетворительной.

Также был избран новый председатель первичной организации – Лубе Ольга Александровна, утвержден новый состав профсоюзного комитета, ревизионной комиссии.

Завершилось собрание выступлением председателя Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики А.С. Горшковой, которая вручила Почетные грамоты директору Дворца – Кашаевой Н.Ф. и Застенкиной-Клименко О.А. за активную гражданскую позицию и социальное партнерство, результативное решение социально-экономических вопросов работников отрасли.

по материалам:

ППО ДРДДИУТ



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОНЕЦКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ СФЕРЫ УСЛУГ»

8 ноября 2019 года в Первичной профсоюзной организации Государственного профессионального образовательного учреждения «Донецкий профессиональный лицей сферы услуг» Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики состоялось отчетно-выборное собрание.

На собрании профком и ревизионная комиссия отчитались о работе в период с 26 ноября 2016 г. по 08 ноября 2019 г. С отчетом выступили председатель профкома лица Станицева Л.А., председатель ревизионной комиссии Погорелова Т.В.

На собрании присутствовала председатель Кировской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации Зосимова Эльвира Анатольевна.

Анализируя отчеты Станицева Л.А., Погореловой Т.В. и выступлений членов Профсоюза сотрудников Скрягиной Н.С., Кравченко Н.А., Черепанцевой А.Е., Яремчук В.В., Уманцевой Н.М. и студентки Лисовой А.В. о результатах работы за отчетный период собрание постановило – работу профсоюзной организации признать удовлетворительной.

Собрание прошло в непринужденной обстановке, немаловажно сказать, что в ходе собрания члены Профсоюза имели возможность участвовать в анализе работы профорганизации и вносить предложения по улучшению работы в будущем.

Огромная благодарность Республиканскому комитету Профсоюза за социальное партнерство, взаимопонимание и помощь в любых вопросах.

по материалам:
ППО ДПЛСУ



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ ПРОФСОЮЗА

В ДОН АУ И ГС ПРИ ГЛАВЕ ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА РАБОТНИКОВ!



1 ноября 2019 г. в актовом зале первого корпуса ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «ДонаУиГС» ПРОН ДНР, в которой приняли участие: ректор, проректоры по направлениям, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители подразделений и представители трудового коллектива Академии.

Для работы конференции были избраны рабочие органы: президиум, мандатная комиссия, секретариат, редакционная комиссия и счетная комиссия. После утверждения регламента работы конференции, с отчетом о работе первичной профсоюзной организации за период с февраля 2015 по ноябрь 2019 года, выступил председатель первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «ДонаУиГС» В.В. Ерашов.

Подробно остановившись на итогах работы за отчетный период, Виталий Викторович дал исчерпывающую информацию о направлениях деятельности профсоюзной организации, которая основывается на соблюдении принципов социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией, исполнении сторонами коллективного договора, защите социально-трудовых прав работников, обеспечении достойных условий труда и оплаты сотрудников. Не остались без внимания вопросы социальной защиты работников льготных категорий, предоставления материальной помощи, а также изменения в нормативно-правовой и законодательной базе, внесенных в коллективный договор. В своем докладе В.В. Ерашов также подробно рассказал о расходовании средств Первичной профсоюзной организацией работников ГОУ ВПО «ДонаУиГС» на основные направления деятельности профкома работников для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий и организации летнего оздоровления и отдыха.

В отчете «О работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации за период с февраля 2015 года по ноябрь 2019 года»

И.В. Криштопа сделала анализ финансовой деятельности профкома за истекший период. Она рассказала о том, как осуществлялся контроль за соблюдением уставных норм и норм Положения о первичной профсоюзной организации, за исчислением полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, за рациональным расходованием денежных средств, за соблюдением организационно-финансовой дисциплины

организации.

После выступления председателя редакционной комиссии Н.А. Рытовой, был утвержден проект постановления конференции, в котором работа ППОР ГОУ ВПО «ДонаУиГС» за период с февраля 2015 по ноябрь 2019 года признана удовлетворительной.

На конференции выступила председатель профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики А.С. Горшкова, которая подробно остановилась на результатах деятельности Профсоюза работников образования и науки ДНР в период деятельности с 2015 по 2019 год.

Важным на повестке дня стал вопрос выбора председателя, заместителя председателя и утверждения нового состава профсоюзного комитета. Председателем профкома работников единогласно была выбрана В.В. Титаренко (ассистент кафедры менеджмента в производственной сфере), а заместителем председателя была избрана Е.Г. Ревунова (начальник отдела воспитательной работы).

По итогам голосования в состав профкома вошли: Е.А. Волкова, Н.И. Дубровская, А.М. Садэкова, В.Ю. Лунина, А.В. Струченков, Е.Н. Лошинская.

Также был избран новый состав ревизионной комиссии профкома. В нее вошли: Н.В. Ефремова, Е.М. Сапьяная, Л.В. Мантула.

Ректор, д.э.н., доцент Л.Б. Костровец отметила вклад председателя первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «ДонаУиГС» В.В. Ерашова в работу профкома и вручила ему благодарность за плодотворную работу и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Академии.

Члены президиума поблагодарили всех членов профкома за активное участие в работе профсоюзной организации Академии, пожелали новой команде плодотворной работы, основанной на опыте предшественников и собственных свежих идеях, а также достижения еще больших успехов.

по материалам: профсоюзной организации ДонаУ и ГС при Главе



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПРОШЛИ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОНТЭК!

30 октября 2019 года в первичной профсоюзной организации ГПОУ «Донецкий транспортно-экономический колледж» Профессионального союза работников образования и науки прошла отчетно-выборная конференция. На конференции профсоюзный комитет и ревизионная комиссия отчитались о работе за период с 20 февраля 2017 года по 30 октября 2019 года.

В ходе обсуждения и выступлений работу профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за отчетный период признали удовлетворительной.

Выборы председателя профсоюзного комитета, заместителя председателя, ревизионной комиссии, профсоюзного комитета, а также делегатов на отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников образования и науки ДНР проходили открытым голосованием.

Отчетно-выборная конференция прошла в непринужденной, спокойной



обстановке. Члены Профсоюза со словами благодарности отзывались о работе профкома и Республиканского комитета. Критических замечаний в ходе конференции высказано не было.

Председателем была избрана Малетова Татьяна Сергеевна. Конференция определила основные цели и задачи работы на следующий период.

по материалам: профсоюзной организации ДОНТЭК

НАЧАЛО НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ ДЛЯ ПРОФКОМА СТУДЕНТОВ ДОННТУ!

31 октября в зале заседаний Ученого Совета ГОУ ВПО «ДонНТУ» состоялась третья отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет».

В работе отчетно-выборной конференции приняли участие 72 делегата, а также приглашенные гости, в число которых вошли: ректор ДонНТУ Александр Яковлевич Аноприенко, член президиума Республиканского комитета Профсоюза, главный инструктор по информационной и международной деятельности Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки, председатель постоянно действующей комиссии по работе со студентами-членами Профсоюза Евгений Лапенко, председатель Донецкой ассоциации студенческой профсоюзных организаций Павел Умеренков.

В ходе работы конференции были сформированы рабочие органы, обсужден отчетный доклад о работе профсоюзного комитета за период с 04.02.2015 г. по 31.10.2019 г., отчетный доклад о работе ревизионной комиссии и заслушаны доклады выступающих в прениях. Были затронуты вопросы мотивации ППОСИА, материальной помощи, внеучебной деятельности, о том, чего достиг Профсоюз и чему стоит посвящать работу в предстоящем отчетном периоде. Единогласным решением делегатов работа профсоюзного комитета студентов и аспирантов за отчетный период была признана удовлетворительной.

Следующими вопросами повестки дня стали выборы председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ДонНТУ, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и делегатов на отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников образования и науки



ДНР.

В ходе голосования председателем профсоюзной организации единогласно была избрана Инесса Ефремченко. В состав профкома было избрано 16 человек.

Грамотами Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной республики за развитие и популяризацию профсоюзного движения среди студентов Донецкого национального технического университета и добросовестное выполнение общественных обязанностей были награждены самые активные члены ППО: Дмитрий Тихонов, Илона Лобкова, Виктория Рябченко и Дмитрий Колотенко.

Отчетно-выборная конференция стала не только окончанием пятилетки работы организации, но и началом новой!

по материалам: профсоюзной организации студентов ДонНТУ



ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ 2019

АЛЕКСАНДРОВА КРИСТИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Уважаемые коллеги!

Традиционно продолжаем Вас знакомить с работами лауреатов Республиканского этапа конкурса «Педагогический старт - 2019»

**Александрова
Кристина Александровна
г. Харьцызск
Первичная профсоюзная организация МОО
«Зугресская средняя школа № 10
г. Харьцызска»**

«Школа должна. Умеет? Делает?»

«Добрый день, дорогие читатели! Сегодня вас ждет необычный репортаж. Мы сможем заглянуть в будущее. Поблагодарим за это Профессиональный союз работников образования и науки Донецкой Народной Республики, который в рамках проекта «Педагогический старт – 2019» предоставил нам возможность задуматься о нашем будущем, заглянуть в глубину своих мыслей и увидеть новый мир, новую школу и образование в целом. Тема нашего репортажа очень актуальна в наше стремительное время: Школа должна. Умеет? Делает?»

Сегодня в рамках данного конкурса всем своим коллегам я буду задавать волнующий нас всех вопрос: Каким вы видите профессию учителя и наше образование в будущем.

Поехали!»

Учитель математики Диденко Любовь Петровна предположила, что школа будущего будет успешно реализовывать четко поставленные задачи. Любовь Петровна видит главную задачу современной школы в важности выпускать образованных молодых людей, которые будут строителями нашей молодой Республики, с чувством патриотизма, действительно настоящих граждан нашей Донецкой Народной Республики.

Любовь Петровна надеется, что в школах, и в нашей тоже, будет введена кабинетная система, потому что данная система позволяет учителю эффективнее проводить уроки и готовиться к ним, используя различные информационные технологии.

БАБЕНКО АЛЕНА МИХАЙЛОВНА

**Бабенко
Алена Михайловна
г. Шахтерск
Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Шахтёрский ясли-сад №4», воспитатель**

«Школа должна. Умеет? Делает?»

Одна из задач современной школы - преподавать предметы в интересной и живой форме, чтобы ребенку самому захотелось изучать их и запомнить.

Предмет постигается гораздо глубже и быстрее, если его изучают в реальной обстановке. А вот изучение по книгам и при помощи бесед довольно ограничено. Чтобы помочь ученику преодолеть свои слабые стороны и стать человеком с широким кругозором педагог должен понять каждого ребенка. Ведь ребенку, не умеющему заводить друзей, нужно помочь стать более общительным и привлекательным в глазах товарищей, а если не хватает чувства уверенности в себе, нужно дать возможность проявить свои способности. Для этого должен быть рядом тот взрослый в школе, имя, которому – Педагог!

Как же сделать школа для детей стала интересным, познавательным объектом, а педагоги лучшими учителями в их жизни?

Я считаю, что в современной школе прежде всего надо ориентироваться на желание, потребности и способности учеников для дальнейшей взрослой жизни. Создать такие условия для внеурочной работы, что бы учащиеся смогли посещать секции, кружки и мероприятия совместные с родителями: акции, флешмобы.

Сегодняшняя современная школа сможет решать проблемы настоящего и готовить учеников к их будущей жизни. На

«Школа должна быть с режимом продленного дня, тогда дети будут всегда под контролем взрослых. В школе продленного дня ребенок сможет заниматься спортом, посещать кружки по интересам, то есть получать действительно всестороннее развитие. Родители будут спокойны за безопасность своих детей, а после своего рабочего дня смогут уделять больше времени воспитанию и совместному общению. Возможно, в школах с хорошим финансированием так и есть», – размышляет Любовь Петровна. Она также отметила, что существует такая форма работы, в которой классный руководитель занимается исключительно развитием классного коллектива. Ему можно доверить не один класс. Такой воспитатель выступает и как социальный педагог, и как психолог, проводит активную работу с родителями, собрания, беседы и воспитательные часы, то есть работает над воспитательными задачами. Учитель-предметник, в свою очередь, отдается только своему предмету, что позволит дать крепкие знания детям.

«Если в школе произойдут такие изменения, то учебно-воспитательный процесс будет эффективнее и дети получат качественное образование», – с оптимизмом закончила свою речь учитель математики Диденко Любовь Петровна.

Учитель русского языка Крылова Татьяна Валентиновна видит школу будущего полностью компьютеризированной, светлой, ухоженной, с яркими кабинетами. У детей светлые, радостные лица.

Татьяна Валентиновна отметила, что время не стоит на месте, а школы у нас, к сожалению, еще не все шагают в ногу со временем. Хотелось бы, чтобы в будущем на рабочем месте учителя был компьютер, чтобы дети также пользовались портативными компьютерами с наушниками. Это дало бы учителю возможность увидеть, когда ребенок не совсем разбирается в материале, и помочь ему сразу. Новые технологии открывают безграничные возможности для ребенка и учителя, повышают уровень качества образования. Однако Татьяна Валентиновна обратила внимание на то, что при всей глобальной компьютеризации, при всем том широком масштабе, который открывается для виртуального путешествия детей во времени, посещения музеев, выставок в режиме онлайн,

викторин, научить милосердию, состраданию, терпению, умению общаться и понимать друг друга может только непосредственно живое общение. Поэтому дети и учителя обязательно должны общаться. «Как говорил Фридрих Дистерверг: «Самым важным явлением в школе, самым поучительным предметом, самым живым примером для ученика является сам учитель», – подытожила Татьяна Валентиновна.

Заместитель по воспитательной работе Селиверстова Ольга Александровна: «Школа будущего! Какая она? Конечно, в первую очередь, хотелось бы видеть счастливые лица наших учеников и слышать звонкие голоса в стенах нашей школы. Также хотелось бы, чтобы улучшилась наша материально-техническая база, и каждому ученику – отдельный компьютер или планшет. Очень хотелось бы, чтобы в школе существовала отличная зона отдыха для детей, где стояли бы уютные диваны и кресла, была бы возможность воспользоваться Интернетом. Очень хочется, чтобы обязательной в нашей программе были экскурсии в различные города, или даже страны, чтобы у детей была возможность увидеть мир. Ну и конечно же, учителям хочется пожелать достойной зарплаты, чтобы они ходили на работу со счастливыми лицами и чувствовали себя здесь, как дома».

Учитель английского языка Семенова Светлана Анатольевна: «Школа – это не просто здание, где собирается много людей, детей и взрослых. Школа имеет свою историю, свои традиции, свою душу. Всю свою жизнь человек будет вспоминать школу, где он учился. Сегодня старшее поколение вспоминает школу советских времен, подчеркивая, что в прошлом школа и образование были лучше, чем сегодня. Это говорит о том, что нужно что-то менять. Главное – не изобретать велосипед и не пытаться к нему пристроить пятое колесо. При этом не перекрывать опыт предыдущих поколений.

Школа будущего должна, как говорится, идти в ногу со временем, то есть образование в школах должно соответствовать требованиям этого времени. И здесь возникают вопросы, которые с течением времени превратились в черные дыры. Они поглощают колоссальные усилия всех участников образовательного процесса. Как школа может соответствовать запросам времени, если время мчится на «Мерседесе», а школа – на стареньком ослике плетется позади всех? Ведь во многих школах нет даже компьютеров, не говоря о

каких-то высокотехнологичных новинках. А без них сейчас никуда! Поэтому школа нуждается в спонсорах. И самый надежный спонсор – это хорошо продуманный государственный проект финансирования, именно он определит процесс необходимого развития и школы, и образования в целом.

Школа будущего – это еще и учителя нового поколения. В будущем учителя будут иметь больше времени для творчества, ведь без творческого начала образовательный процесс не может быть полноценным. А для творчества необходимо пространство и время».

Корреспондент: «А сейчас узнаем, что же скажет нам наше молодое поколение о школе будущего. Эллина, а какой ты видишь нашу школу и образование в будущем?»

Гнутова Эллина, ученица 10-А класса: «Мне очень интересно размышлять о будущем нашей школы. Я бы хотела видеть профильные классы, чтобы дети сразу определялись со своей профессией, так же мне хотелось бы видеть больше внешкольных мероприятий, чтобы появились зоны отдыха и проводились дискотеки. Но а самое главное – я бы хотела просто радоваться школьному дню, а для этого мы все готовы менять и меняться».

Корреспондент: «Вы заметили, сколько же существует надежд о будущем нашего образования, о профессии учителя через семь долгих лет. Мы видим будущее по-разному, но все сходимся в одном – нас ждет только светлое будущее. Свои мысли о школе будущего, я бы хотела выразить в своём авторском стихотворении:

*Быть может, через семь немалых лет,
Вокруг все будет по-другому,
А мы продолжим сиять светом,
Проложим к знаниям дорогу.
Зайдут все в школу – каждый рад,
В глазах детей искра событий,
Важней для них из всех наград
Пусть станет череда открытий!
Прогресс со школой наравне,
Технически вокруг все «ноу-хау»,
И красочные карты на стене,
Литературу все читают неустанно.
Образование в престиже возрастет,
Учителя исполнены идей,
А самым главным станет нам отчёт –
Улыбки радостных детей».*



каждого ученика на получение образования в соответствии с его возможностями через организацию обучения на дому, функционирование специальных классов, классов интегрированного обучения и воспитания.

- Продолжить совершенствование работы с одаренными и высокомотивированными учащимися через налаживание на всех ступенях образования системы взаимодействия по подготовке учащихся к олимпиадам по учебным предметам, конкурсам исследовательского характера, централизованному тестированию.
- Совершенствовать работу по формированию у учащихся здорового образа жизни, духовно-нравственных ценностей на основе государственной идеологии, навыков самодисциплины, чувства ответственности перед собой и обществом.
- Способствовать овладению учащимися навыками ответственного и безопасного поведения, сохранение и укрепление здоровья.
- Повышать эффективность работы по профилактике асоциального поведения несовершеннолетних через применение новых и инновационных технологий воспитания.
- Способствовать формированию нравственной, эстетической и экологической культуры, культуры семейных отношений, активной жизненной позиции учащихся через включение в деятельность детских и молодежных общественных организаций, волонтерское движение.
- Создать условия для социализации и саморазвития личности обучающегося, подготовка к самостоятельной жизни и труду. Школа умеет и делает
- Школа правильно оценит потенциал каждого ребенка и поймет, сумеет ли он

мой взгляд, основная задача современной школы – не передавать ученику знания, а научить ребенка самостоятельно добывать их, определять зоны знакомого и незнакомого, искать, мыслить, сомневаться, ставить цели, анализировать, определять задачи и пути их решения, что предполагает новый государственный образовательный стандарт. «Скажи мне и я забуду. Покажи мне – и я запомню. Вовлеки меня – и я научусь». Эта китайская пословица очень точно отражает принципы современного педагога. Ключевая роль в создании новой школы должна принадлежать учителю: творческому, всесторонне развитому, высоконравственному, с активной жизненной позицией, неравнодушному к своей работе, к судьбам своих учащихся. Современный педагог находится постоянно в поиске, следит за новинками в образовании, принимает участие в конкурсах педагогического мастерства, так как они способствуют профессиональному и личностному росту педагога, человеку, способному анализировать свою работу, делиться опытом и перенимать опыт коллег, педагогов, который стремится, а главное, умеет выслушивать оценку своей работы. И современный учитель не останавливается на достигнутом, всегда стремится к большему. А что же должна современная школа? Что она умеет и делает?

- Школа должна.
- Обеспечивать методическое сопровождение освоения педагогами обновленного содержания учебных программ.
- Продолжить работу по повышению качества знаний учащихся через применение современных образовательных технологий при проведении учебных, факультативных и стимулирующих занятий.
- Обеспечивать реализацию прав

выдержать серьезные нагрузки. Если же речь идет о стрессах для будущего школьника, которые встречаются повсеместно, то возможно педагогам нужно уделить внимание:

- развитию базовых физических и интеллектуальных навыков;
 - уверенности и свободе при общении с новыми людьми;
 - пониманию инструкций и запретов;
 - умению выразить свое мнение, сформулировать мысль.
 - Школа сумеет помочь ученику созреть интеллектуально, подготовиться к социальному аспекту его будущей жизни, а также развить эмоциональную и психологическую совместимость с коллективом.
 - Школа выполняет свою прямую функцию - учит, при этом еще и развивает каждого ребенка, не только предметные способности, но и личностную индивидуальность своих учеников.
 - В школе непосредственно происходит обучение и воспитание.
 - Школа позволяет не только обучать, но и адаптировать подрастающее поколение к условиям современной жизни.
- Если подвести итог, то школа в глазах ребенка будет понимать ребенка, видеть его личность и разговаривать на его языке. В современной школе ученик будет учиться думать и строить свои мысли для окружающих, чтобы его поняли. Для каждого ребенка существует индивидуальный подход, при этом раскрывая его способности и таланты, для создания индивидуальной личности. Современная школа должна не только иметь, но и изучать новые технологии в образовании и науки.

